

ACHIM HALSTENBERG

Experte für Führung, Lernen & Transformation

Senior Consultant für Personalentwicklung & Change
Buchautor

Seit über 25 Jahren strategischer HR-Gestalter, Organisationsentwickler und Key Note Speaker mit starkem Fokus auf nachhaltige Personalentwicklung, Weiterbildung und Training.

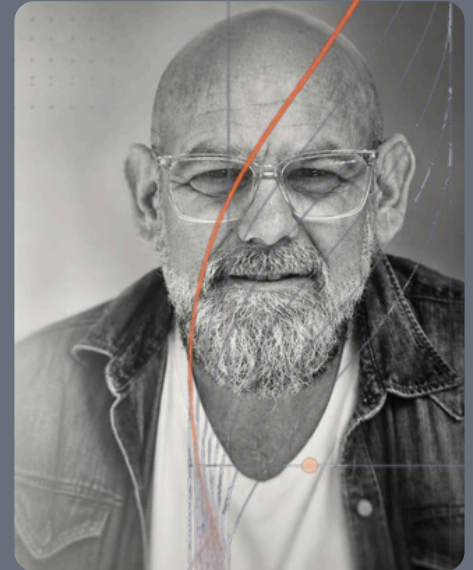
Ich verbinde Recruiting-Exzellenz, modernes Employer Branding und langjährige Führungserfahrung mit tiefem Know-how in Change-, Transformations- und Lernarchitektur.

Als Coach und Lernbegleiter mit über 1.500 Präsenzveranstaltungen entwickle ich Trainings, die Verhalten verändern, und Weiterbildungsprogramme, die Organisationen zukunftsfähig machen.

In der Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsorganen verfüge ich über große Erfahrung und agiere souverän, transparent und lösungsorientiert – ich schaffe gemeinsame Verständnisse, sichere tragfähige Entscheidungen und halte Veränderungsprozesse stabil auf Kurs.

Ich bringe Klarheit, beschleunige Entwicklung und setze Veränderungen um, die wirklich Wirkung zeigen – mutig, pragmatisch und mit einem klaren Blick für das, was Menschen und Unternehmen voranbringt.

Ich entwickle Menschen und Organisationen so, dass Veränderung nicht diskutiert, sondern gelebt wird – klar, mutig und mit Wirkung.



KONTAKT



Alter Markt 2, 30880 Laatzen



a.halstenberg@halstenberg-kollegen.de



+49 151 29157453



KOMPETENZFELDER

01

Personalentwicklungskompetenzen

Konzeption & Umsetzung wirksamer PE-Programme
Leadership Development
Weiterbildung & Lernarchitektur
Potenzialanalysen & Talententwicklung
Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsorganen

02

Organisationsentwicklungskompetenzen

Gestaltung und Steuerung komplexer Transformationsprozesse
Entwicklung zukunftsfähiger Organisations- und Führungssysteme
Prozessoptimierung & Effizienzsteigerung
Begleitung von Change- und Restrukturierungsprojekten
Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsorganen
Begleitung bei der Übergabe in Familienunternehmen

03

Trainingskompetenzen

Führungskräfteentwicklungs-Seminare
Resilienz
Changemanagement
Storytelling
Kommunikation und Gesprächsführung
Projektmanagement

04

Beratungskompetenz

Mentoring für Vorstände, Geschäftsführer, Top-Entscheider
Nachfolge/Begleitung in Familienunternehmen
Strategische Beratung auf C-Level
Coaching
Visions-Workshops

AUSBILDUNGEN

- > Berufsausbildung Anlagenmechaniker der Versorgungstechniken
- > Trainerausbildung Neuland und Partner
- > Ausbildung zum systemisch lösungsorientierten Coach Neuland und Partner
- > Ausbildung zum Mediator Synergie Forum



REFERENZEN

- Edeka Zentrale Stiftung & Co.KG
- Warner Turck GmbH & Co.KG
- Escha GmbH
- Stiebel Eltron
- Oerlikon Barmag
- Neuland und Partner
- Danone Deutschland
- Bierendt, Zeller und Partner
- Avocis
- Outokumbu
- Thyssen Krupp
- Deutscher Gewerkschafts Bund
- Vodafone Deutschland
- Epson Deutschland
- Entiac GmbH
- Hessische Landesbank
- Deutsche Bank

Auszüge exemplarisch

VORTRAGSTHEMEN

1



Resilienz

Warum ein tiefer Schnitt nicht das Ende der Geschichte ist

Dauer 60 min

Nach einer Aortendissektion im Jahr 2022 und einem Jahr im Rollstuhl vermittele ich nicht nur Resilienz, sondern verkörpere sie. Erkennen Sie Ihre eigenen Stressmuster und erfahren sie, wie ich mich mit Selbstwirksamkeit und praktischen Methoden ins Leben zurückgekämpft habe. Ein intensiver Vortrag, der unter die Haut geht.

2



New Work

Die neue Form der Arbeit

Dauer 60 min

Alter Wein in neuen Fässern oder Ihren Erfolg neu definieren und was New Work speziell für Ihre Branche bedeutet? Die Zukunft der Arbeit ist kein Ort, sondern eine Haltung. Erleben Sie die Sinhaftigkeit dieses Begriffes und erfahren Sie, was er gerade für Ihre Branche bedeutet.

3



Mitarbeiterbeteiligung an Entscheidungsprozessen

Dauer 60 min

Beteiligung ist kein Nice-to-have, sondern ein Produktivitätsfaktor. Ich zeige, wie Teams bessere Entscheidungen treffen, wie Beteiligung Konflikte reduziert und wie Führung dadurch spürbar leichter wird, um Organisationen stabiler und erfolgreicher werden zu lassen.